



Ressources et Management présente son parcours de :

## ***Formation de Formateurs***

## ▣ Pour les inscriptions :

### ▣ Ressources et Management

▣ 166, Bd du Montparnasse - 75014 Paris

▣ **Contact :** **Jean-Christophe Barralis**

▣ Tél : 01.42.79.51.37

▣ Fax : 01.42.79.57.47

▣ Mob : 06.11.33.39.53

▣ E.Mail : formation@ressources-web.com

▣ Web : www.ressourcesetmanagement.com

# Programme

## ▣ Le Parcours de Formation de Formateurs :

- ▣ Séminaire de lancement
- ▣ **Module 1** : Apprentissage d'un adulte : Andragogie
- ▣ **Module 2** : Ingénierie de la Formation
- ▣ **Module 3** : Ingénierie Pédagogique
- ▣ **Module 4** : Techniques d'animation
- ▣ **Module 5** : Animation d'un groupe
- ▣ **Module 6** : Management personnel
- ▣ **Module 7** : Stratégies d'Apprentissage
- ▣ Séminaire de clôture

# Séminaire de lancement

## ▣ Séminaire de cohésion de groupe

### ▣ Objectifs :

- ▣ Cohésion de groupe,
- ▣ Développement d'une vision commune et partagée
- ▣ Faire émerger les représentations sur le métier de formateur

### ▣ Contenus :

- ▣ Marquage du lancement du Cycle de Formation de Formateur
- ▣ Installation du cadre et des règles
- ▣ Elaboration du contrat
- ▣ Présentation du processus de formation et du Cycle
- ▣ Travail sur les représentations du métier de Formateur

### ▣ Durée : une journée

### ▣ Méthodologie : sous forme d'échanges d'idées et travail de réflexion en réunion discussion plénière puis sous groupe

# Module 1 : Andragogie

## ▣ Apprentissage d'un adulte

### ▣ Objectifs pédagogiques :

- ▣ Connaître les mécanismes d'apprentissage d'un adulte
- ▣ Identifier ses propres mécanismes

### ▣ Contenu :

- ▣ Les étapes de l'apprentissage
- ▣ Les styles cognitifs
- ▣ Les Préférences Cérébrales
- ▣ Les canaux sensoriels, (VAKOG)
- ▣ L'intelligence émotionnelle
- ▣ Typologie des différents personnalités
- ▣ Les intelligences multiples

### ▣ Publics : formateur, responsable de formation

### ▣ Durée : deux jours

### ▣ Méthode pédagogique : Théories, métaphores et exercices sur l'apprentissage

## Les préférences cérébrales

Cerveau  
gauche

Cerveau  
droit

Analytique  
Verbal  
Logique  
Numérique  
Séquentiel  
Structuré  
Rationnel  
Progressif  
Réflexif

Créatif  
Imaginatif  
Enthousiaste  
Symbolique  
Ultra-rapide  
Flexible  
Relationnel  
Explorateur  
Interrogatif

# Les préférences cérébrales

## A Cortical Gauche

INTELLECTUEL  
QUANTITATIF  
TECHNIQUE  
RATIONNEL

### Méthodes pédagogiques

Magistral  
Analytique  
Métoplan  
Autoscopie

## Cortical Droit D

VISIONNAIRE  
GOUT DU RISQUE  
OUVERT  
DETENDU

Interrogative  
Découverte  
Exposé discussion  
Créativité

MINUTIEUX  
CALCULATEUR  
CONVENTIONNEL  
PLANIFICATEUR

Démonstrative  
Directive  
Action  
Progressive

Participative  
Training group  
Active  
Sous groupes

DOUX  
AMICAL  
AUDITIF  
EMOTIONS

## B Limbique Gauche

## Limbique Droit C

# Module 2 : Ingénierie de la formation (1)

## ▣ Conception : le dispositif global de formation

### ▣ Objectifs pédagogiques :

- ▣ Etre capable d'élaborer un dispositif de formation (DdF)
- ▣ Etre capable de rédiger un Cahier des Charges
- ▣ Etre capable d'identifier les besoins de formation

### ▣ Contenu :

- ▣ Le cahier des charges
- ▣ Le dispositif de formation
- ▣ Les différents acteurs
- ▣ Le vocabulaire de la formation

### ▣ Publics : consultant, formateur-concepteur, responsable de formation

### ▣ Durée : deux jours

### ▣ Méthode pédagogique : expositive et exercices sur les cas du formateur et des stagiaires

# Module 2 : Ingénierie de la formation (2)

## ▣ Conception : Les objectifs, méthodes et outils pédagogiques

### ▣ Objectifs pédagogiques :

- ▣ Etre capable définir un objectif pédagogique et de formation
- ▣ Etre capable de définir une méthode pédagogique
- ▣ Etre capable de définir et concevoir des outils pédagogiques

### ▣ Contenu :

- ▣ Les objectifs pédagogiques liés au besoin de formation
- ▣ Le synopsis de formation
- ▣ Les méthodes pédagogiques
- ▣ Les outils pédagogiques

▣ Public : consultant, formateur-concepteur, responsable de formation

▣ Durée : deux jours

▣ Méthode pédagogique : expositive et exercices sur les cas du formateur et des stagiaires

## Module 3 : Ingénierie pédagogique

### ▣ Ingénierie pédagogique :

#### ▣ Objectifs pédagogiques :

- ▣ Etre capable d'élaborer les différents supports pédagogiques
- ▣ Etre capable de concevoir un manuel stagiaire
- ▣ Etre capable de concevoir les documents préparatoires et fiches de synthèse

#### ▣ Contenu :

- ▣ Les différents supports d'information du formateur
- ▣ Les différents supports d'information du stagiaire
- ▣ Les nouvelles technologies (E LEARNING)
- ▣ Les cd rom

#### ▣ Public : consultant, formateur-concepteur, responsable de formation

#### ▣ Durée : deux jours

#### ▣ Méthode pédagogique : expositive et exercices sur les cas du formateur et des stagiaires

# Module 4 : Techniques d'animation

## ▣ Techniques d'animation :

### ▣ Objectifs pédagogiques :

- ▣ Connaître les différentes techniques d'animation
- ▣ Etre capable de conduire un stage
- ▣ Etre capable de démarrer et conclure un stage

### ▣ Contenu :

- ▣ L'importance de l'animation
- ▣ Les techniques les plus courantes ; étude de cas, simulation, jeux de rôle, exposés, etc
- ▣ Le matériel de l'animation
- ▣ Le cadre et les règles en animation

### ▣ Public : formateur-concepteur, responsable de formation, animateur

### ▣ Durée : trois jours

### ▣ Méthode pédagogique : expositive, simulation et jeux de rôles

## Module 5 : Animation d'un groupe

### □ Animation d'un groupe :

#### □ Objectifs pédagogiques :

- ▣ Connaître le groupe et son fonctionnement
- ▣ Etre capable de prendre sa place de formateur dans un groupe
- ▣ Etre capable de conduire un groupe de stagiaires en formation

#### □ Contenu :

- ▣ Les notions de groupe
- ▣ La déontologie du formateur
- ▣ Les styles de communication dans un groupe
- ▣ Les différents comportements dans un groupe
- ▣ Le cadrage et recadrage des différents comportements en formation
- ▣ La motivation en salle

□ Public : formateur-concepteur, responsable de formation, animateur

□ Durée : deux jours

□ Méthode pédagogique : expositive, simulation et jeux de rôles

# Module 6 : Management personnel

## ▣ Management personnel :

### ▣ Objectifs pédagogiques :

- ▣ Etre capable de gérer le trac et le stress
- ▣ Etre capable de gérer ses émotions en formation

### ▣ Contenu :

- ▣ La préparation psychologique
- ▣ Les techniques de relaxation
- ▣ Les techniques de dynamisation
- ▣ La gestion d'un conflit en formation

▣ Public : formateur-concepteur, responsable de formation, animateur

▣ Durée : deux jours

▣ Méthode pédagogique : expositive, simulation et jeux de rôles

# Module 7 : Stratégies d'Apprentissage

## ▣ Module complémentaire en option :

### ▣ Objectifs pédagogiques :

- ▣ Acquérir des outils et méthodes concrets pour générer son efficacité personnelle
- ▣ Développer de nouvelles compétences dans l'art d'apprendre avec efficacité et créativité
- ▣ Développer sa puissance mentale et son leadership
- ▣ Développement du potentiel mental
- ▣ Découvrir et explorer les ressources cachées, intuitives de son cerveau

### ▣ Contenu sur demande :

- ▣ Techniques des Schéma Heuristiques : 2 jours
- ▣ Techniques de Créativité : 2 jours
- ▣ Techniques de Curiosité : 2 jours
- ▣ Techniques de Lecture rapide : 2 jours
- ▣ Techniques de Turbo Lecture : 2 jours

# Séminaire de clôture

## ▣ Séminaire de clôture

### ▣ Objectifs :

- ▣ Présentation des modules de formation
- ▣ Organisation d'un groupe de d'Intervision et de supervision

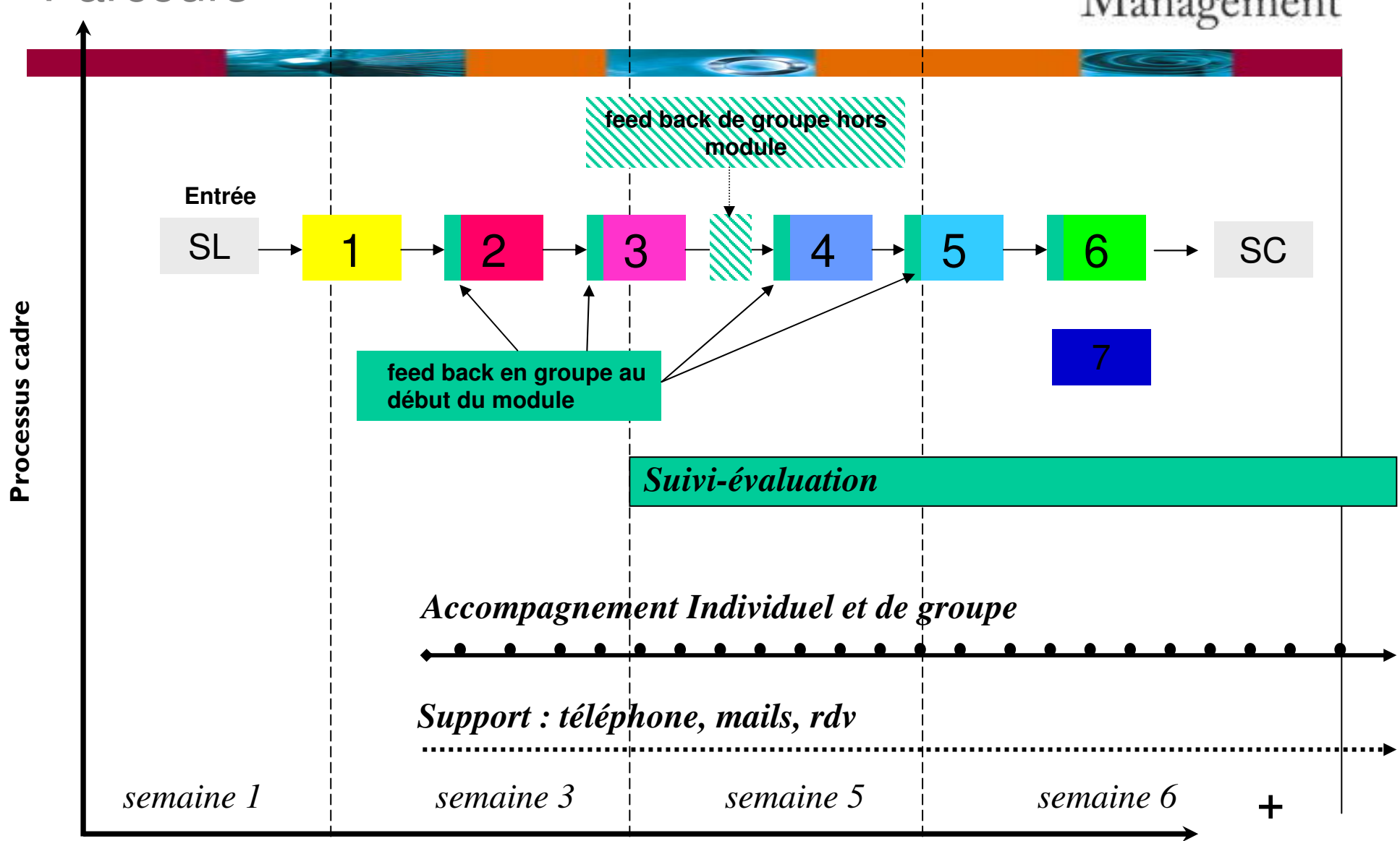
### ▣ Contenus :

- ▣ Rappel des objectifs fixés et ceux atteints
- ▣ Organiser le suivi à distance
- ▣ Présentation des modules créés lors de la formation

### ▣ Durée : une journée

# Parcours

<http://www.ressourcesetmanagement.com>



# CALENDRIER 2004

<http://www.ressourcesetmanagement.com>

- ▣ **Durée : 17 jours**
  
- ▣ Séminaire de lancement : 1 journée
- ▣ **Module 1** Andragogie : 2 jours
- ▣ **Module 2** Ingénierie de formation : 2 x 2 jours
- ▣ **Module 3** Ingénierie Pédagogique : 2 jours
- ▣ **Module 4** Techniques d'animation : 3 jours
- ▣ **Module 5** Animation d'un groupe : 2 jours
- ▣ **Module 6** Management personnel : 2 jours
- ▣ Séminaire de clôture : 1 jours
  
  
- ▣ **Module 7** Stratégies d'Apprentissage : sur demande

# Fiche inscription

<http://www.ressourcemanagement.com>

- ▣ **A IMPRIMER ET A FAXER AU (01) 42 79 57 47**
- ▣ **Ou renvoyer par mail : [formation@ressources-web.com](mailto:formation@ressources-web.com)**
  
- ▣ NOM : \_\_\_\_\_
- ▣ PRENOM : \_\_\_\_\_
- ▣ SOCIETE : \_\_\_\_\_
- ▣ FONCTION : \_\_\_\_\_
- ▣ ADRESSE : \_\_\_\_\_
- ▣ TEL : \_\_\_\_\_
- ▣ FAX : \_\_\_\_\_
- ▣ MAIL : \_\_\_\_\_
- ▣ ACCOMPAGNE D'UN CHEQUE DE : \_\_\_\_\_

**Nous restons à votre disposition pour tout renseignement complémentaire, et vous remercions de votre confiance.**